사회 데이터

총 고용 현황

고용계약을 맺고 있는 정규직과 비정규직(계약직) 인원으로 총 직원 수를 산정했고, 관계사와 자회사에 소속된 인원 및 임원은 제외했습니다.

총 고용 현황

(2024.12.31 기준)

		단위	2022	2023	2024
총 임직원 수[1]		명	5,413	5,579	5,493[6]
고용 형태별	정규직		5,143	5,280	5,153
	계약직		270	299	340
	파견직		223	232	230
성별[2]	남성		4,304	4,377	4,226
	여성		1,109	1,202	1,267
연령별	30세 미만		395	434	436
	30세 이상 50세 미만		3,205	3,134	3,142
	50세 이상		1,813	2,011	1,915
해외 사업장 고용	해외 파견자 수		17	18	15
	현지인 고용자 수[3]		27	28	47
	해외사업장 총 근무자 수		44	46	62
	해외사업장 총 관리자 수		17	18	16
	현지인 관리자 수[4]		6	6	5
	현지인 관리자 비율[5]	%	35.0	33.0	31.3

		단위	2022	2023	2024
직고용하지 않은 근로자	파견 노동자	명	223	232	230
	견습생				
	도급업자		1,198	1,143	1,147
	재택노동자				
	인턴				
	자영업자				
	하청업자				

1) 사업보고서 작성 기준과 일치, 파견직 제외
2) LGBTQ+(레즈비언, 게이, 양성애자, 트랜스젠더, 퀴어, 간성)는 0건
3) 해외 사업장별 고용 현황(현지인, 계약직 포함): 미국 21/중국 7/일본 9/말레이시아 7/기타3
4) 현지인 관리자는 차부장 이상 권한 부여 인력
5) 현지인 관리자 비율 = 현지인 관리자 수/해외 사업장 총 관리자 수
6) 총 직원 5,493명(관리자 617명) 중 한국인 제외 국적별 직원 수(관리자 수): 미국 9/중국 6/캐나다 4(1)/기타 22

채용 및 퇴직

연령별·성별 신규 채용 인원수는 SK텔레콤과 직접 고용 계약을 맺고 있는 정규직과 비정규직(계약직) 인원으로, 관계사와 자회사에 소속된 인원은 제외했습니다. 신규 채용은 전년 대비 감소하였으나, 청년 일자리 문제 해결, 다양성 확대 등을 고려하여 여성과 30대 미만 인력의 채용 비율은 지속적으로 증가 추세를 유지하고 있습니다.

퇴직자의 수는 지난 3년간 전반적으로 감소 추세를 보이고 있습니다. 다만, 2024년에는 특별히 진행된 Next Career Program의 영향으로 전체 퇴직자 수가 일시적으로 증가한 바 있습니다. 자발적 이직자의 경우 2023년 대비 감소한 것으로 확인되었습니다. SK텔레콤은 Global AI Company로의 성공적 전환에 적합한 인력 수준을 유지하는 한편, 인적 다양성을 확대하여 경쟁력 있는 인적자본 구조를 갖추어 나갈 예정입니다.

신규 채용 및 퇴직[1]

		단위	2022	2023	2024
임직원 신규 채용		명	540	427	379
성별	남성		288	177	169
	여성		252	250	210
연령별	30세 미만		211	218	223
	30세 이상 50세 미만		293	189	124
	50세 이상		36	20	32
총 퇴직자			120	77	337
성별	남성		100	62	312
	여성		20	15	25
연령별	30세 미만		8	3	3
	30세 이상 50세 미만		72	45	40
	50세 이상		40	29	294
자발적 이직자[2]			89	51	42
자발적 이직율[3]		%	1.6	0.9	0.8
내부 후보자 공고율			25.3	41.3	72.0

1) 과년도 데이터 산정 시 오류 부분 정정됨
2) 자발적 이직자에는 정년퇴직, 징계, 사망 등으로 인한 퇴사자는 제외됨
3) 자발적 이직률: (평가대상연도 자발적 이직자 수 / 평가대상연도의 전체 임직원 수) x 100

구성원 급여

SK텔레콤은 구성원 전체의 보수 현황을 분기·반기·연간 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 남녀 급여 총액 및 1인 평균 급여액에서 발생하는 차이는 구성원 남녀 평균 근속연수에 의한 것으로 동일 직급 내 성별에 따른 임금 차별을 두지 않습니다.

남녀간 임금 비율[4]

(2024.12.31 기준)

	단위	비관리직	관리직	임원직
기본급	%	88.1	97.9	98.7
기본급+기타 현금 성과급		89.1	97.9	92.3

4) 남녀 간 임금 비율: 여성급여 평균/남성급여 평균

다양성 존중

		단위	2022	2023	2024
여성 인재	여성 비율(수)	%(명)	20.5(1,109)	21.6(1,200)	23.1(1,267)
	여성 총관리자 비율(수)		11.1(331)	11.8(319)	12.7(333)
	여성 중간관리자 비율(수)		9.8(56)	9.8(55)	10.7(54)
	여성 주니어 관리자 비율(수)[5]		11.6(268)	12.4(254)	13.4(268)
	여성 임원 관리자 비율(수)		7.0(7)	8.8(10)	9.0(11)
	여성 수익창출부서 관리자 비율(수)		11.5(33)	11.6(33)	10.7(26)
	여성 STEM[6] 비율(수)		29.1(276)	31.1(424)	28.4(393)
특별고용 및 마이너리티	장애인 고용[7]		53	50	52
	행복한울[8]		59	62	67
	국가보훈자 고용		167	171	170

5) 과년도 데이터 산정 오류로 2023년 데이터 수정
6) STEM: 과학, 기술, 공학 및 수학 관련 지식을 업무에 사용하는 직원
7) 중증장애인 2배수 반영(장애인 고용 촉진 및 직업재활법 기준) 시 총 189명(SK텔레콤 경증 46명, 중증 6명 및 행복한울 경증 3명, 중증 64명)으로 2024년 장애인 고용률 목표 3.1% 대비 3.5% 달성
8) 행복한울: 사업 지원 서비스/자동차 세차업/마사지 및 네일 서비스업 등 서비스 업체, 장애인 표준 사업장

출산휴가 및 육아휴직[1]

		단위	2022	2023	2024
출산휴가 사용자 수[2]	합계	명	150	134	141
	여자		45	34	46
	남자		105	100	95
출산 후 복귀율		%	98	100	99.3
육아휴직 사용자 수	합계	명	94	109	128
	여자		63	73	84
	남자		31	36	44
육아휴직 사용율[3]	합계	%	16.7	19.4	25.1
	여자		68.5	71.2	75.0
	남자		1.9	3.3	7.7
육아휴직 사용 후 복귀율[4]		%	98.9	99.1	93.0
복귀 후 12개월 이내 퇴사율[5]			1.1	1.8	2.3

1) 정규직/계약직 근로자 대상이며, 출산휴가/육아휴직 기간이 해당연도 기간내 일수에 무관하게 중첩되는 사용자
2) 본인 출산휴가 및 배우자 출산휴가 사용자 수
3) 출산 후 1년 이내 기간 중 당해연도에 육아휴직을 사용한 근로자/당해연도에 출생일로부터 1년 이내의 자녀가 있는 근로자
4) 해당연도 육아휴직 사용자 수 중 육아휴직 종료 후 복직 인원
5) 해당년도 육아휴직 사용자 중 복귀 후 12개월 이내 퇴사한 인원/해당년도 육아휴직 사용자

심리 만족도 조사

협력사 구분	항목	단위	2022	2023	2024
서비스 에이스	응답률	%	93.7(180/264)	72.7(213/293)	69.6(126/181)
	마음건강 도움 긍정 비율		98.9	98.1	98.4
	프로그램 만족도		99.4	99.5	98.4
서비스 탑	응답률		93.7(685/731)	95.3(475/498)	97.3(468/481)
	마음건강 도움 긍정 비율		98.0	94.2	94.2
	프로그램 만족도		98.2	94.9	94.9

마인드 케어 프로그램 진단·상담 현황

협력사 구분		단위	2022	2023	2024
서비스 에이스	진단 참여 인원(총원 대비 비율)	명	1,891(70.5%)	1,784(65.2%)	2,000(77.3%)
	완화 조치 - 개인상담		318	350	258
	완화 조치 - 그룹상담		9	18	17
	완화 조치 - 심리자문		16	17	16
	완화 조치 - 힐링P/G		353	510	752
서비스 탑	진단 참여 인원(총원 대비 비율)		2,545(91.0%)	2,622(93.0%)	2,617(100%)
	완화 조치 - 개인상담		551	668	596
	완화 조치 - 그룹상담		631	767	358
	완화 조치 - 심리자문		92	39	84
	완화 조치 - 힐링P/G		719	374	170

노사관계

SK텔레콤은 ILO(국제노동기구) 협약 87호, 98호 및 대한민국 헌법 및 노동관계법에 의거해 구성원의 결사의 자유를 적극적으로 보호합니다. 그에 따라 SK텔레콤 구성원들은 자발적으로 노동조합을 구성하고 개인의 자유 의지에 따라 가입하고 있습니다. 노동조합 가입 대상 구성원 중 노동조합 가입 비율은 2024년 말 기준 94.6%입니다.

회사와 노동조합은 상호 존중과 협력의 정신으로 경영실적 등을 고려한 적정 수준의 근로조건 개선을 진행하고 있습니다. 기업 합병, 분할 등 경영상 변동에 대해서는 노사 간 체결한 고용안정 협정과 단체협약에 따라 노동조합과 충분한 사전 협의를 진행하고 있습니다.

노동조합 가입 현황

	단위	2022	2023	2024
노동조합 대상 구성원 수	명	2,644	2,630	2,541
노동조합 가입 구성원 수		2,484	2,478	2,405
노동조합 가입 비율(가입 대상 기준)	%	93.9	94.2	94.6
단체교섭 적용 비율[1]		100.0	100.0	100.0

1) 노동조합과 체결한 단체협약은 비노조원인 구성원에게도 확대 적용

구성원 산업안전 및 보건 현황

SK텔레콤은 고객, 시민, 구성원, 협력사 종사자의 생명과 안전을 지키는 것을 최우선 가치이자 행동의 기본 원칙으로 인식하고 있습니다. 이에 따라 중대재해 Zero를 목표로 구성원은 물론 ICT 패밀리사와 협력사에도 강화한 안전 관리 체계를 준수하고 실천할 것을 요구하고 있으며, 안전한 근무환경을 조성하는 데 최선의 노력을 다하고 있습니다.

구성원 산업안전 및 보건 현황

		단위	2022	2023	2024
구성원 산업안전	구성원 근로손실 재해율(LTIR)[1]	20만 근로시간당 %	0	0	0
	협력사 근로손실 재해율(LTIR)		3.48	1.50	0.75
	구성원 + 협력사 근로손실 재해율(LTIR)		2.86	1.23	0.63
	구성원 근로손실 재해 건수(LTI)	건	0	0	0
	협력사[2] 근로손실 재해 건수(LTI)		9	4	2
	구성원 + 협력사 근로손실재해 건수(LTI)		9	4	2
	구성원 사망률	%	0	0	0
	구성원 사망 건수(산재 대상)	건	0	0	0
구성원 보건	구성원 직업성 질환 발생률(OIFR)[3]	20만 근로시간당 %	0	0	0
	구성원 직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0

1) Loss Time Incidents Rate
2) 사내 및 사외 협력사 포함
3) Occupational Illness Frequency Rate

R&D 투자 현황[4]

	단위	2022	2023	2024
R&D 비용[5]	십억 원	628.3	649.2	662.1
R&D 인력[6]	명	1,360	1,404	1,438

4) R&D性 투자 증가: AI Infra, 글로벌 AI DC Solution(Penguin Solutions) 전략적 제휴(지분투자) 등
5) R&D 비용은 순수 R&D(네트워크 인프라, 마케팅 인프라, 신성장 사업) 비용 및 R&D성 투자(AI 사업·디바이스 등 지분 투자), 성장 사업 투자(CAPEX, OPEX), 조직 비용을 합산함
6) AI 서비스 등을 위한 인력 증가: AI Transform. 가속화를 위한 전문 인력 확보 등

On-line 서비스 이용자 및 관련 매출 현황

	단위	2021	2022	2023	2024	2024 목표
On-line 서비스 이용자[7] 비중	%	70.0	71.0	73.0	75.0	74.0
On-line 매출[8] 비중		36.0	39.0	43.0	45.0	44.0

7) On-line 마케팅 플랫폼(T world, T Direct 등) 및 On-line 부가서비스 이용자
8) On-line 마케팅 플랫폼 및 On-line 부가서비스 관련 통신비, 서비스 이용료, Marketing을 통한 매출 유입 등의 직간접 On-line 매출 총합

구성원 행복 제고·웰빙 프로그램

유형	주요 프로그램 및 지침 내용
건강한 근무 환경 조성	• 온도 및 습도 자동제어 시스템 구축 및 일 2회 측정, 공조기 및 배기팬가동, 출근 시간 전 일괄 환기를 통해 업무환경 내 분진·CO_2 관리, 조도 및 소음 기준 관리 • 사옥 내 인체공학적으로 설계된 업무 공간(높이 조절형 데스크, 형태 변형 의자, 오픈 스텐딩회의실 등) 마련
스트레스 관리[1]	• 구성원 심리 상담 서비스 프로그램 '마음의 숲' 운영 (업무 스트레스 및 애로사항, 건강, 개인상담 등 제공) • 액티움 정신건강 프로그램(마음건강 레터, 건강강좌, 웃음운동, 힐링요가 등) 운영 • 헬스케어 안마 서비스, 네일케어 서비스
체력 및 신체 단련[1]	• 사옥 내 구성원 체력단련 공간인 '액티움' 운영 및 안마 서비스 '헬스케어' 제공 통해 구성원 체력 증진 및 관리 지원 • 사옥 내 구성원 심신단련을 위한 심기신수련실 운영
근무 시간 유연성[1]	• 출·퇴근 시간 자율결정(Flexible Time)할 수 있는 유연근무제도 운영 • 선택 근무제 도입(월별 소정 근로시간 내에서 자율적 근무시간 등록 및 몰입 근무)
재택 근무 및 집중 업무 공간 제공	• 더 몰입할 수 있는 장소를 스스로 선택하여 근무할 수 있도록 재택 근무 제도를 운영
단축근무 제도 (Part-timeworking options)[1]	• 가족돌봄, 개인돌봄, 은퇴준비, 자기계발 등의 사유로 단축 근무 제도 운영

유형	주요 프로그램 및 지침 내용
육아 및 자녀 교육	• 사내 어린이집, 수유시설 운영, 자녀학자금 지원(유치원, 초중고, 대학교) 및 자녀캠프 지원 등 다양한 양육 지원 프로그램 실시
출산휴가[1]	• 임신기 근로시간 단축: 임신 全 기간 일 6시간 근무 • 출산 휴가: 출산 전후 90일, 다태아의 경우 120일의 출산 휴가를 보장하고 있으며 배우자의 경우 10일(전체 유급) 휴가 제공
육아휴직[1]	• 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀를 가진 모든 남/여 구성원 대상 - 최대 2년 신청 가능[2](법정육아휴직 1년 + 회사 자체 지원 육아휴직 1년) ※법정육아휴직 추가 6개월은 사유충족 시 사용 가능 > 육아휴직 전 기간 동안 의료비 등 주요 복리후생 제도 유지, 법정육아휴직 외 추가 1년은 법정상한 육아휴직급여 지급 > 육아휴직 자동전환 제도: 출산휴가가 종료되는 시점에 별도의 신청절차 없이도 자동으로 육아휴직과 연결하여 사용 가능 • 입학자녀 돌봄 휴직: 초등학교 입학년도 연 1회, 90일 제공
본인·가족 Care 제도	• 육아휴직 이외에 가족의 질병 및 사고 발생시 경력단절 없이 돌볼 수 있는 개인·가족 돌봄 제도 운영[1] • 특히 은퇴 후 제 2의 인생을 지원하기 위한 제도로 창업지원 프로그램이 있으며, 이를 위해 사외 전문 코칭·컨설팅 프로그램 및 Next Career 휴직 제공
장기근속 Refresh 휴가 제도	• 입사 후 5년에 한번씩 10일에서 30일의 장기 휴가를 부여하여, 구성원이 긴 호흡으로 재충전의 시간을 충분히 가질 수 있도록 지원

1) 모든 구성원 대상(임원, 정규직, 계약직 포함)
2) 계약직의 경우 1년 신청만 가능

투명한 공공 정책 참여와 협회비 집행

SK텔레콤은 윤리경영과 공정거래 책임을 명시한 SK그룹의 'SK 컴플라이언스 체계 가이드라인'을 바탕으로 공정거래 체계를 강화해 나가고 있습니다. 이와 함께 SK텔레콤은 정책 형성에 영향을 미치는 정치자금과 관련한 부정을 방지하고 건전한 기업시민의 역할을 충실하게 수행하고 있습니다.

국내 정치자금법을 준수하며 정치자금과 관련한 부정을 방지하고자 정치·선거자금과 특정 정당 및 정치 단체에 로비성 자금을 일체 제공하지 않습니다. 그러나 정치적 중립성이 보장되고 공익 발전에 보탬이 되는 유관기관에 대한 정기적 지원의 지출 내역과 규모는 해마다 투명하게 공개하고 있습니다. 이 중에서 10억 원 이상의 기부금은 2017년 2월부터 이사회 의결을 통한 사전 승인 절차를 거치도록 하여 기부금 집행의 공정성을 강화했습니다.

정책 관련 지출 현황

	단위	2022	2023	2024
정치기부금 총액	백만 원	0	0	0
로비자금 총액		0	0	0
유관기관 협회 협회비 총액		609	670	1,356
기타		0	0	0

2024년 유관기관 협회 협회비 상위 5개 지출 내역

협회명	단위	지위	금액
한국경제인협회	백만 원 (백만 원 이하 반올림)	회원사	541
한국통신사업자연합회		부회장사	200
한국정보통신진흥협회		회장사	200
서울상공회의소		회장단사	174
한국공학한림원		회원사	100

2024년 주요 기부처 리스트

프로그램명	금액(원)	추진 기관
대한펜싱협회 후원	3,055,000,000	(사)대한펜싱협회
ESG사업 추진	3,000,000,000	(재)행복커넥트
사회적가치연구 사업 지원	900,000,000	(재)사회적가치연구원
국제학술교류 및 연구 지원	900,000,000	(재)최종현학술원
2024 연말 이웃돕기 성금 후원	900,000,000	사회복지공동모금회
바른ICT연구소 후원	620,000,000	(학)연세대학교
장학사업 후원	556,000,000	(재)한국고등교육재단
재단 사업 지원	400,000,000	(재)행복나눔재단
한국청소년상담복지개발원 후원	300,000,000	한국청소년상담복지개발원
끝전모으기 매칭펀드 기부	160,000,000	(사)한국지적발달장애인 外
24년 농어촌상생협력기금 출연	145,000,000	(재)대.중소기업.농어업협력재단
장학사업 후원	100,000,000	(사)최경주복지회
법학연구 발전 사업 지원	50,000,000	(재)서울대학교발전기금
2024 UN청소년환경총회 후원	30,000,000	(사)에코나우
6·25 참전용사 추모사업 후원	30,000,000	(재)한미동맹재단
동반성장위원회 운영비	30,000,000	(재)대.중소기업.농어업협력재단
정보취약계층지원사업 후원	30,000,000	(사)한국복지정보통신협의회
장학사업 후원	20,000,000	(사)ICT폴리텍대학
문화예술 사업 후원	10,000,000	(사)한국메세나협회

환경 데이터

지역기반 온실가스 배출 현황[1)]

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2024 목표
온실가스 총 배출량	tCO_2e	1,051,380	1,101,340	1,149,240	1,166,518	1,265,795
직접 온실가스 배출량		6,286	6,394	6,063	5,923	6,254
고정연소		4,351	4,448	4,143	4,352	
이동연소		1,935	1,947	1,920	1,571	
간접 온실가스 배출량		1,045,114	1,094,967	1,143,195	1,160,614	1,259,541
전력(지역기반)		1,044,583	1,094,388	1,142,609	1,160,016	
스팀		531	579	586	598	
온실가스 집약도[2)]	tCO_2e/십억 원	86.9	88.7	91.3	91.3	
직접	tCO_2e	0.5	0.5	0.5	0.5	
간접		86.4	88.2	90.8	90.9	

1) 지역기반(Location-based) 온실가스 배출량: 우리나라 배출권 거래제 관련 지침("온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부 고시 제2025-28호))에 따라 배출량을 산정함. p.191 온실가스배출검증의견서 참고
2) 온실가스 집약도는 별도 기준 매출액 10억 원당 온실가스 배출량을 기준으로 산정

시장기반 온실가스 배출 현황[3)]

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2024 목표
온실가스 총 배출량	tCO_2e	1,030,910	1,046,153	1,053,142	1,059,935	1,142,187
직접 온실가스 배출량		6,286	6,394	6,063	5,923	6,254
간접 온실가스 배출량		1,024,624	1,039,780	1,047,097	1,054,031	1,135,933
온실가스 집약도[4)]	tCO_2e/십억 원	85.2	84.3	83.7	83.0	

3) 시장기반(Market-based) 배출량: GHG프로토콜(The Green House Gas Protocol)에 따라 2023년 녹색프리미엄을 통해 구매한 재생에너지 전력 구매분을 감축량으로 인정하여 배출량을 산정함. p.191 온실가스 배출검증의견서 참고
4) 온실가스 집약도는 별도 기준 매출액 10억 원당 온실가스 배출량을 기준으로 산정

에너지 사용 현황(TJ)

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2024 목표
에너지 총 소비량	TJ	21,952.6	22,995.3	23,997.3	24,379.4	26,431.7
직접 에너지 소비량		106.8	111.1	104.8	102.8	
천연가스		56.9	64.9	58.7	60.2	
경유		8.9	5.4	4.7	8.9	
실내 등유		15.0	11.9	11.5	9.1	
제트용 등유		4.0	5.0	4.0	3.4	
휘발유		20.3	22.0	23.2	19.3	
LPG		1.6	1.9	2.8	1.9	
간접 에너지 소비량		21,845.8	22,884.2	23,892.6	24,276.6	
전력		21,831.1	22,868.7	23,876.3	24,259.6	
스팀		14.8	15.5	16.3	17.0	
에너지 집약도[5)]	TJ/십억 원	1.81	1.85	1.91	1.91	
직접		0.01	0.01	0.01	0.01	
간접		1.81	1.84	1.90	1.90	

5) 에너지 집약도는 별도 기준 매출액 10억 원당 에너지 소비량을 기준으로 산정

* 온실가스 배출량 및 에너지 소비량의 합계는 정부의 사업장 단위 절사 후 합산기준 적용에 따라 직간접 및 세부 에너지원별 합산값과 차이가 발생할 수 있음
** 온실가스 배출량 및 에너지 소비량 산정기준은 '온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침' 기준 방법론을 따름, p.191-192 온실가스 배출검증의견서 참고

에너지 사용 현황(MWh)

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2024 목표
에너지 총 소비량	MWh	2,310,273	2,420,773	2,526,147	2,563,710	2,780,755
직접[1]		29,661	30,853	29,102	28,559	
간접 전력[2]		2,276,511	2,385,616	2,492,531	2,530,422	
간접 스팀[1]		4,101	4,304	4,515	4,728	
에너지 집약도	MWh/십억 원	191	195	200	201	
지역기반 Scope 2 전력소비량	MWh	2,275,650	2,382,157	2,487,119	2,525,010	

1) 직접 에너지 소비량과 간접 스팀 소비량은 환산계수(0.2777778 MWh/GJ)를 사용하여 환산한 값임
2) 간접 전력 소비량은 지역기반 전력 소비량과 태양광 자가발전량을 포함한 전력 소비량

재생에너지 사용 현황(MWh)

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2024 목표
재생에너지 총 사용량	MWh	45,461	123,584	214,587	237,412	250,267
사옥 녹색프리미엄 사용 실적[4]		44,600	120,125	209,176	232,000	
사옥 태양광 발전량[5]		522	1,112	453	396	
통신장비 태양광 발전량[6]		338	2,346	4,958	5,016	
비재생에너지 총 사용량		2,265,673	2,300,648	2,316,971	2,331,710	
총 전력소비량		2,276,511	2,385,616	2,492,531	2,530,422	
재생에너지 사용 비율	%	2.0	5.2	8.6	9.4	9.0

4) 27개 사옥에 적용한 녹색프리미엄 사용 실적
5) 일부 사옥에 위치한 태양광 발전 시설 자가발전 실적
6) 통신국사의 인프라 장비 가동을 위한 태양광 발전 시설 자가발전 실적

에너지 감축 현황

구분			단위	2021	2022	2023	2024	2024 목표
총 감축량			tCO_2e	34,135	186,400	272,489	329,336	320,396
에너지 효율화	사옥	고효율 장비 교체		1,862	1,895	1,143	1,143	
	통신장비	싱글 랜 사업		11,380	28,632	28,629	28,629	
		Power Saving		N/E[3]	58,859	57,481	63,818	
		5G 공동망		-	21,835	60,723	78,044	
		고효율 장비교체		N/E	18,096	25,928	48,903	
재생 에너지	사옥	녹색프리미엄		20,490	55,187	96,098	106,583	
		태양광 발전		240	511	208	182	
	통신장비	태양광 발전		155	1,078	2,278	2,034	
기타	기타			N/E	1	3	0	

3) N/E: Not Estimated

재생에너지 사용 현황(TJ)

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2024 목표
재생에너지 총 사용량	TJ	436	1,186	2,060	2,279	2,403
사옥 녹색프리미엄 사용 실적		428	1,153	2,008	2,227	
사옥 태양광 발전량		5	11	4	4	
통신장비 태양광 발전량		3	23	48	48	
비재생에너지 총 사용량		21,750	22,086	22,243	22,384	
총 전력소비량		21,855	22,902	23,928	24,292	
재생에너지 사용 비율	%	2.0	5.2	8.6	9.4	

* 연료별 국가 고유 발열량 및 배출계수 중 전기(소비기준) 사용하여 환산(9.6 TJ/GWh)

재간접(Scope 3) 온실가스 배출 현황

구분	단위	2021	2022[1]	2023	2024	2024 목표
재간접 온실가스 총 배출량	tCO_2e	4,384,495	3,322,029	3,237,292	3,210,242	6,300,718
1. 구매한 상품 및 서비스		2,543,897	1,925,932	1,870,658	1,992,087	
2. 자본재		1,186,700	922,967	682,412	548,573	
3. 연료 및 에너지 사용		455	471	136,300[2]	179,796	
5. 폐기물		461	218	456	771	
6. 출장		1,411	962	3,519	2,446	
7. 통근		9,015	3,522	6,362	5,422	
8. 임차자산		13,058	12,979	16,388	10,614	
14. 가맹점		81,013	54,095	79,986	27,056	
15. 투자		548,485	400,883	441,212	443,477	
온실가스 집약도[3]	tCO_2e/십억 원	362.3	267.6	257.1	251.3	

1) 2022년은 카테고리 1의 7개 기업 및 카테고리 15의 21개 기업으로 실제 활동자료 기반 배출량 산정 방식을 확대하여, 2021년 대비 배출량이 감소됨
2) 2023년도부터 사용 전력의 원료 생산단계에서의 배출량을 추가 산정함. 이에 따라 해당 카테고리 온실가스 배출량 증가함
3) Scope 3 온실가스 집약도는 별도 기준 매출액 10억 원당 온실가스 배출량을 기준으로 산정

용수 사용 현황 및 집약도

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2024 목표
용수 취수량[4](=용수 사용량)	m^3	604,870	640,831	675,296	710,778	719,552
상수도		591,396	599,741	631,570	669,496	
지하수		13,474	41,090	43,726	41,282	
용수 방류량				652,262	683,731	695,008
하수도[5]				652,262	683,731	
용수 소비량 (=용수 취수량-용수 방류량)				23,034	27,047	24,544
용수사용 집약도 (=용수 사용량/매출)	m^3/십억 원	50.0	51.6	53.6	55.6	
Data Coverage[6]	%	100	100	100	100	

4) 용수 취수량과 사용량이 동일함
5) 일반 사옥의 하수도 사용량은 다음과 같음
• 하수도 사용량=상수도 사용량+지하수 사용량
단, 하수도 요금 감면 대상 사옥 4곳(부산데이터센터, 전주, 대전부사, 광주우산)은 아래와 같이 계산됨
• 하수도 사용량=상수도 사용량+지하수 사용량-냉각탑 투입량(별도 계측)
6) SK텔레콤 27개 사옥에 대해 조사 및 집계

폐기물[1] 배출량(배출처 및 종류)

구분	배출처	구분	단위	2021	2022	2023	2024	2024 목표
총 폐기물 배출량	전사		톤	5,554	4,112	5,982	4,399	5,216
		일반		4,003	3,342	4,886	3,689	
		지정		1,551	770	1,096	711	
	사옥			1,740	1,229	1,229	1,175	
		일반		1,210	1,200	1,187	1,149	
		지정		530	29	42	26	
	네트워크 인프라			3,814	2,883	4,753[2]	3,224	
		일반		2,793	2,142	3,699	2,540	
		지정		1,021	741	1,054	685	
폐기물 배출 집약도[3]			톤/십억 원	2,093	1,643	2,435	1,705	
Data Coverage[4]			%	100	100	100	100	

1) 폐기물은 100% 위탁처리하고 있음
2) 서비스 종료된(2G, 3G) 장비 집중 철거로 증가
3) 폐기물 배출 집약도는 별도 기준 매출액 10억 원당 폐기물 배출량을 기준으로 산정
4) SK텔레콤 27개 사옥과 4개 인프라 본부에 대한 조사 및 집계

폐기물 배출량(처리방식[5])

구분	처리방식		단위	2021	2022	2023	2024	2024 목표
총 폐기물 배출량			톤	5,554	4,112	5,982	4,399	5,216
	재활용(recycled/reused)			3,859	2,991	5,078	3,616	3,948
	재활용 외 (disposed)			1,694	1,120	904	784	1,268
		매립		617	105	110	236	
		소각 w/ 에너지회수		250	187	194	390	
		알 수 없는 처리방식		826	828	600	158	
재활용률(=재활용/총 폐기물 배출량)			%	69.5	72.7	84.9	82.2	75.7

5) 국가 통계 정보(자원순환정보시스템)의 '전국 폐기물 발생 및 처리현황'을 기반으로 추정

폐기물 - 폐전기전자제품 상세[6]

구분	단위	2021	2022	2023	2024
폐전기전자제품	톤	1,254	497	969	1,433
재활용 비율(reused, resold, recycled)[7]	%	91.2	94.1	99.5	99.6
매립 등 기타 처리 비율(disposed, landfilled)		8.8	5.9	0.5	0.4

6) 네트워크 인프라 폐기물 중 "산업용폐전기전자제품"으로 분류된 폐기물로 관련법에 따라 매각·위탁 처리하고 있음
7) 국가 통계 정보(자원순환정보시스템)의 '전국 폐기물 발생 및 처리현황'을 기반으로 추정

총 환경 원가

구분		단위	2022	2023	2024
총 환경 원가	합계	백만 원	2,414	1,493	2,078
	에너지 절약 및 기후변화대응 비용		2,128	1,189	1,809
	폐기물·재활용 위탁처리 비용		242	232	198
	부담금, 부과금		44	72	70
			0.4	0.3	0.6

기타 환경 데이터

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2024 목표
구성원 교육	교육 이수율	%	70.8	81.5	88.0	88.1	88.0